

Katowice, dnia 1.04.2020 r.

WYPŁATA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE

Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (art. 35 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela). W myśl art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela, składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w wypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacone w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 3.

Oznacza to, że wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest w związku z przekroczeniem przez nauczyciela obowiązującego go wymiaru zajęć. Wypłata tego wynagrodzenia następuje „z dołu” na podstawie wykonanej pracy.

W okresie od dnia 25 marca 2020 r. do dnia 10 kwietnia 2020 r. zadania jednostek systemu oświaty są realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość (§ 3a ust. 1 rozporządzenia MEN z dnia 11 marca 2020 r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19). Zajęcia realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia nauczyciel realizuje w ramach obowiązującego go przed dniem wejścia w życie rozporządzenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz, a w przypadku godzin zajęć realizowanych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych - w ramach godzin ponadwymiarowych (§ 7 rozporządzenia MEN z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19). Warto jednak zwrócić również uwagę na § 11 tego rozporządzenia, zgodnie z którym przepis § 7 ust. 1 stosuje się również do zajęć realizowanych przez nauczycieli w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty przed dniem wejścia w życie rozporządzenia. Oznacza to, że jeśli nauczyciel realizowali zajęcia w sposób zdalny już od 12 marca, to w razie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych, wynagrodzenie przysługuje.

Powyższe oznacza, że nauczyciele, którzy realizując swoje obowiązki z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość, przekroczyli obowiązujący ich wymiar zajęć, są w pełni uprawnieni do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe. Przypisy nie wykluczają z tej opcji żadnych stanowisk nauczycielskich odgórnie.

Opracował

dr Dariusz Dwojewski